

Vägledning till
Yaskawa
EMEA Groups
uppförandekod

Integritet leder oss fram till hållbara framgångar



Meddelande från högsta ledningen

Kära kollegor,

Vi är stolta över att YASKAWA Electric Corporation har bedrivit sin verksamhet plikttroget och i enlighet med företagsvisionen att bidra till samhällsutvecklingen och mänsklighetens välbefinnande ända sedan etableringen 1915, för över 100 år sedan.

1997 införde vi YASKAWA Electric Corporations uppförandekod och åtog oss att driva vår affärsverksamhet etiskt och som en ansvarsfull samhällsmedborgare.

Idag växer Yaskawa Groups affärsverksamheter i en värld där dynamiska sociala miljöer blir alltmer komplexa.

Som svar på dessa globala förändringar har vi reviderat vår uppförandekod och ger istället ut denna Vägledning till Yaskawa EMEA Groups uppförandekod (nedan kallad vägledning) som fokuserar än mer på våra affärsverksamheter.

Yaskawa Group har sammanfattat sina grundläggande värderingar och specifika riktlinjer i vägledningen för att hjälpa varje medarbetare att utföra sitt arbete rättvist, plikttroget och med integritet. Om du har några frågor som gäller efterlevnadsärenden, vänligen läs igenom vägledningen och fråga din närmaste chef, eller kontakta den lokala/regionala Compliance Officer eller Compliance Officer på YASKAWA Electric Corporation.

Yaskawa Group kräver att varje medarbetare måste ha en hög etisk standard och uppföra sig på ett rättvist och plikttroget sätt. En enda överträdelse av efterlevnad som begås av en enda person kan fullständigt förstöra Yaskawa Groups rykte och trovärdighet. Jakten på vinster på bekostnad av efterlevnad och integritet är aldrig försvarbart. Tänk noga på att våra handlingar visar världen vilka vi är, så tveka aldrig att göra rätt val om valet står mellan efterlevnad eller vinst.

Yaskawa Group kommer bara att kunna växa om vi alla uppför oss med integritet och med fokus på efterlevnad. De representerar också Yaskawa-gruppens ledningsprinciper och Yaskawa-gruppens värderingar.

Mars, 2016
Representative Director,
President

Meddelande från Regional Head EMEA

Bästa kollegor,

Yaskawa är ett teknikdrivet företag som specialiserat sig på att tillhandahålla industriella automatiseringslösningar till våra kunder baserat på vår portfölj av drivenheter och produkter för rörelse, styrning och robotteknik. Vår verksamhet drivs av kontinuerlig innovation, och vi arbetar tillsammans med våra affärspartners för att skapa mervärde i enlighet med Yaskawa-koncernens ledningsprinciper.

Yaskawa-koncernens uppförandekod, som publicerades 2016, utgör det grundläggande ramverket för oss alla på Yaskawa för att säkerställa att vi alltid beter oss korrekt och med högsta möjliga integritet i enlighet med alla rättsliga krav och etiska principer.

Efterlevnad har nu utvecklats till en central del av våra dotterbolag och verksamhet i EMEA, och vi strävar ständigt efter en kultur där brott mot våra efterlevnadsstandarder proaktivt förhindras för att säkerställa att vårt globala anseende ständigt upprätthålls, oavsett var och när vi gör affärer som Yaskawa.

När vi fastställer våra mål för nästa verksamhetsår och förbereder oss för de många komplexa utmaningar som affärsverksamheten kommer att medföra, vill vi starkt påminna om att vår motivation för att upprätthålla de högsta nivåerna av efterlevnad och integritet aldrig får äventyras, och att vi aldrig får avvika från att göra det rätta om vi ställs inför dilemmat att vinst går före efterlevnad.

Jag är stolt över att leda en organisation med höga efterlevnadsstandarder och etiska värderingar. Att anpassa vår verksamhetsstyrning till starka efterlevnadsstandarder kommer att förbli en viktig del av våra arbetsmetoder när vi försöker uppnå nästa steg i vår utveckling inom EMEA.

Jag uppmuntrar alla oss på Yaskawa att engagera oss starkt i att upprätthålla våra kärnvärden med en konstant och konsekvent strategi, och att stödja varandra för att alltid upprätthålla de högsta nivåerna av efterlevnad och integritet när vi navigerar under verksamhetsåret

Mars, 2024
Marcus Mead
Chairman & President



Innehållsförteckning

I. Grundläggande policyer	6
1. Yaskawa Groups ledarskapsprinciper	6
2. Ramverk för policy	6
3. Vad innebär "Compliance"?	7
4. Chefernas ansvar	7
5. Medarbetares ansvar	7
6. Nolltoleranspolicy	7
II. YASKAWA GROUPS UPPFÖRANDEKOD	8
III. VÅRA ÅTAGANDEN	10
1. Efterlevnad och uppriktigt och ansvarsfullt beteende	12
2. Hållbart samhälle genom miljövänliga affärsverksamheter	13
3. Sund konkurrens	14
4. Immateriella rättigheter	15
5. Informationssäkerhet	16
6. Punktliga och passande offentliggöranden	17
7. Dokumenthantering, rättvisa och öppna beslutsprocesser	18
8. Efterlevnad med redovisnings- och beskattningsregler	19
9. Noggrann hantering av handelskontroll	20
10. Försäljning och kredithantering	21
11. Säkerhet och kvalitetskontroll	22
12. Upphandlingar och lämplig ersättning	23
13. Affärsrelationer med distributörer, agenter och representanter	24
14. Affärsrelationer med intressenter och berörda parter	25
15. Följande av arbetsrättslagar	26
16. Tillfredsställande arbetsmiljö	27
IV. SPEAK UP-kanaler	28
1. Att få hjälp och råd	28
2. EMEA Speak up-kanaler	28
3. Speak up-kanaler Japan	28
4. Undersökningar	28
V. INTEGRITETSTEST	29

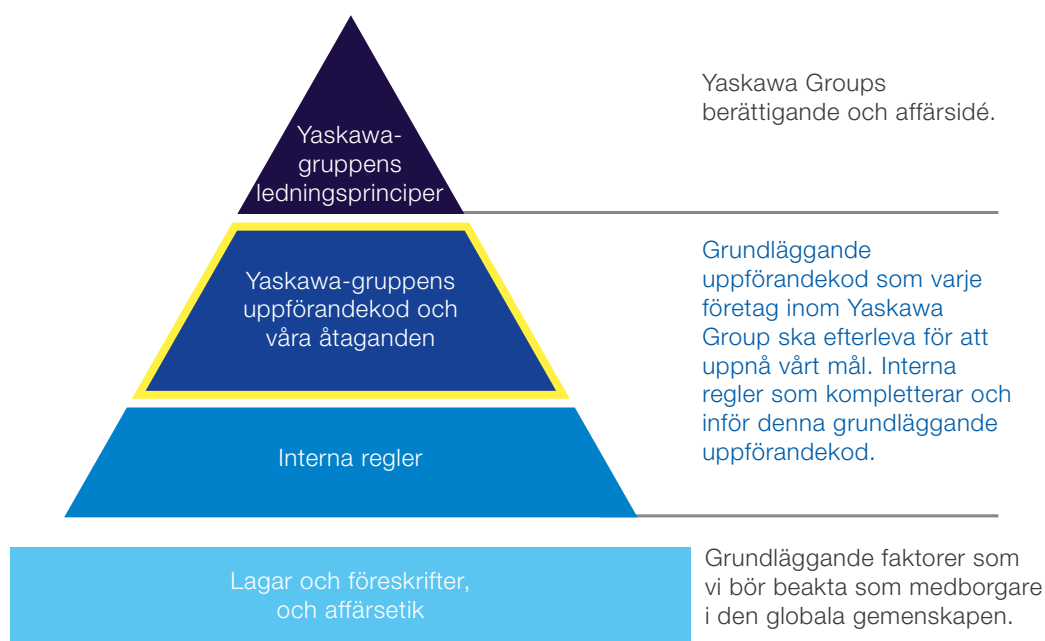
Grundläggande policyer

1. Yaskawa Groups ledarskapsprincip

Yaskawas vision är att genom vår affärsutveckling bidra till samhällsutvecklingen och mänsklighetens välbefinnande. Vi ska förverkliga vårt uppdrag genom att efterleva dessa kärnvärden:

- 1 Utveckla och förbättra världsledande tekniker med betoning på våra grundläggande kvalitetskrav.
- 2 Förstärka ledningen och verksamhetens effektivitet så att vi når upp till den avkastning som krävs för en sund företagstillväxt.
- 3 Tillgodose marknadsbehov och fokusera på att vara en kundorienterad organisation som tar hand om våra kunder.

2. Ramverk för policy



Alla vi medlemmar i Yaskawa Group*¹ förenas över hela världen genom vårt gemensamma uppdrag: "Yaskawa Group Principle of Management"-ledarskapsprincip. För att säkerställa en framgångsrik och hållbar tillväxt åt Yaskawa Group och fullfölja vårt uppdrag är det avgörande att varje företag förbinder sig att iaktta grunderna i Yaskawa Groups uppförandekod, samt gällande lagar, föreskrifter och god affärsetik. Vi ska uppmärksamma "Våra åtaganden" och agera i enlighet med Yaskawa Groups uppförandekod.

*¹ Hänvisar kollektivt till YASKAWA Electric Corporation samt dess inhemska och utländska dotterbolag, nedan kallat "Yaskawa Group" eller "gruppen."

3. Vad innebär "Efterlevnad"?

"Efterlevnad" (compliance) innebär i denna vägledning att Yaskawa Group bedriver sin affärsverksamhet i enlighet med gällande lagar, föreskrifter, affärsetik, Yaskawa Groups uppförandekod, "Våra åtaganden" och våra interna regler. Yaskawa Group uppför sig med integritet i enlighet med Yaskawa Group-ledarskapsprinciper.

4. Chefernas ansvarsområden

- Varje chef måste vara medveten om och införliva förändringar i både företagsmiljön och den sociala miljön och bibehålla ett överensstämmande ledningssystem. Samtidigt måste cheferna visa ledarskap genom sin egen efterlevnad.
- Varje chef måste regelbundet verifiera att de medarbetarna uppför sig i enlighet med alla tillämpliga krav. Varje medarbetare och chef måste sträva efter att förebygga överträdelser.
- Varje chef måste omgående rapportera alla överträdelser till den lokala/regionala Compliance Officer och, om nödvändigt, till Chief Compliance Officer på YASKAWA Electric Corporation, och vidta lämpliga åtgärder för att åtgärda överträdelser.
- Varje chef måste agera i enlighet med policyn och vidta rimliga åtgärder för att utbilda medarbetare i efterlevnadsprinciper. De måste också se till att medarbetare som rapporterar till dem får hjälp och råd så att de kan agera enligt krav på efterlevnad.

5. Medarbetares ansvar

- Alla medarbetare förväntas bekanta sig med Yaskawa Groups uppförandekod samt "Våra åtaganden" för att kunna uppföra sig i enlighet med tillämpliga krav på efterlevnad i sin dagliga verksamhet. Tillsammans kan vi förstärka Yaskawa Groups goda rykte och allmänhetens förtroende om varje medarbetare medvetet uppför sig i enlighet med "Våra åtaganden".

6. Nolltoleranspolicy

- Uppförande som är i strid med efterlevnadsprinciper tolereras inte och ingen medarbetare i Yaskawa Group får beordra någon att uppföra sig på ett sådant sätt.
- Alla medarbetare förväntas söka en lösning på faktiska eller misstänkta ärenden genom konsultation med chefer eller "speak-out-channels".
- Varken okunskap om lagar och föreskrifter, affärsetik, interna regler och/eller Yaskawa Groups uppförandekod eller målsättningen att skydda företagsintressen utgör skäl för bristande efterlevnad.
- Alla medarbetare som brister i efterlevnad kan bli föremål för disciplinära åtgärder i enlighet med de interna reglerna på respektive företag. Allvarlighetsgraden av sådana disciplinära åtgärder avgörs av överträdelsens karaktär samt omständigheterna i varje enskilt fall.



Yaskawa Groups uppförandekod

Yaskawa Groups ledarskapsprincip anger att vårt uppdrag är att bidra till samhällsutvecklingen och mänsklighetens välbefinnande. Yaskawa Group anser att det är avgörande att bedriva verksamheten rättvist och pliktroget och skapa förtroendefulla relationer i den globala gemenskapen. Yaskawa Group har åtagit sig att respektera mänskliga rättigheter, att efterleva gällande lagar och föreskrifter och deras andemening, samt att aktivt bidra till skapandet av ett hållbart samhälle som grundas på ett gott socialt samvete. Därför sammanfattar vi härmed de följande 16 principerna:

- ❶ Yaskawa Group bidrar genom sin verksamhet till samhällsutvecklingen och mänsklighetens välbefinnande. Yaskawa Group respekterar alla samhällen runt om i världen och deras kultur och traditioner, och ser till att våra interna regler är i enlighet med alla gällande lagar och föreskrifter. I avsaknad av lagstiftning eller policy väljer Yaskawa Group att agera med integritet.
- ❷ Yaskawa Group anser att bevarandet av miljön är en av de viktigaste frågorna för hela mänskligheten. I varje skede av vår verksamhet bidrar Yaskawa Group till förverkligandet av ett hållbart samhälle genom miljömedvetna åtgärder.
- ❸ Yaskawa Group följer konkurrenslagstiftning i varje land och får inte ha sådana kontakter med konkurrenterna som kan uppfattas som en kartell. Yaskawa Group ingår inte avtal eller deltar i samordnade förfaranden med konkurrenter som avser och hindra eller begränsa sund konkurrens.
- ❹ Yaskawa Group respekterar immateriella rättigheter såsom patenträtt, upphovsrätt och varumärkesrätt genom att skydda sina egna rättigheter och inte göra intrång på andras rättigheter.
- ❺ Yaskawa Group skyddar inte bara sin egen information utan även information som är viktig för andra företag inklusive personlig information. Yaskawa Group accepterar inte insiderhandel.
- ❻ Yaskawa Group följer regler för offentliggörande av företagsinformation och strävar efter att offentliggöra korrekt information i god tid.
- ❼ Yaskawa Group månar om tillämpliga datalagringsrutiner och för register över skälen bakom avgörande affärsbedömningar och beslut.
- ❽ Yaskawa Group utför adekvata redovisnings- och skatteprocesser i enlighet med god redovisningssed och utför även noggranna kontroller av företagets tillgångar för att skydda deras värde.
- ❾ Yaskawa Group följer alla gällande lagar och föreskrifter rörande handelskontroll. Yaskawa Group hanterar handelskontrollprocessen noggrant från första förfrågan fram till leverans av godset/tekniken.
- ❿ Yaskawa Group bedriver lämplig orderhantering och försäljningsregistrering samt lämplig kredithantering.
- ⓫ Yaskawa Group eftersträvar ständiga förbättringar för att ytterligare öka kundernas förtroende genom grundliga säkerhets- och kvalitetskontroller utifrån ett kundorienterat perspektiv samt genom att svara på återkoppling från våra kunder i god tid och på ett lämpligt sätt.
- ⓬ Yaskawa Group eftersträvar optimala upphandlingsprocesser utifrån leverantörsbedömningar och lämpliga utbetalningsförfaranden. Yaskawa Group förväntar sig att alla leverantörer följer Yaskawa Groups policy.

- 13 Yaskawa Group eftersträvar att skapa och bibehålla sunda relationer med våra distributörer, agenter och representanter. YASKAWA Group säkerställer våra affärspartners efterlevnad genom avtalsvillkor.
- 14 Yaskawa Group arbetar aktivt för att ge tillbaka till samhället. Yaskawa Group befattar sig inte med mutor eller andra aktiviteter som kan missupfattas som mutor, och det är strängt förbjudet att erbjuda eller ta emot olämpliga affärsrepresentationer, gåvor, donationer eller andra förmåner.
- 15 Yaskawa Group följer alla tillämpliga arbetsrättslagar och -regler för att skydda personalens hälsa och säkerhet.
- 16 Yaskawa Group respekterar individens mänskliga rättigheter och en mångfald av värderingar. "Yaskawa HR Values"-kärnvärden efterlevs på alla våra kontor världen över.





Våra åtaganden

Standardreglerna för efterlevnad som gäller alla medarbetare i enlighet med de 16 principer som anges i Yaskawa Groups uppförandekod benämns "Våra åtaganden".



Våra åtaganden

1. Efterlevnad och uppriktigt och ansvarsfullt beteende	12
2. Hållbart samhälle genom miljövänliga affärsverksamheter	13
3. Sund konkurrens	14
4. Immateriella rättigheter	15
5. Informationssäkerhet	16
6. Punktliga och passande offentliggöranden	17
7. Dokumenthantering, rättvisa och öppna beslutsprocesser	18
8. Efterlevnad av redovisnings- och beskattningsregler	19
9. Noggrann hantering av handelskontroll	20
10. Försäljning och kredithantering	21
11. Säkerhet och kvalitetskontroll	22
12. Upphandlingar och lämplig ersättning	23
13. Affärsrelationer med distributörer, agenter och representanter	24
14. Affärsrelationer med intressenter och berörda parter	25
15. Följande av arbetsrättslagar	26
16. Tillfredsställande arbetsmiljö	27



Våra åtaganden

1. Efterlevnad och uppriktigt och ansvarsfullt uppförande



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group bidrar genom sin verksamhet till samhällsutvecklingen och mänsklighetens välbefinnande. Yaskawa Group respekterar alla samhällen runtom i världen och deras kultur och traditioner, och ser till att våra interna regler är i enlighet med alla gällande lagar och föreskrifter. I avsaknad av lagstiftning eller policy väljer Yaskawa Group att agera med integritet.

Våra åtaganden

- 1 Vi strävar efter att vara fullt införstådda med alla lagar och föreskrifter som rör vår verksamhet.
- 2 Vi strävar efter att se till att vår verksamhet inte strider mot gällande lagar och föreskrifter.
- 3 Vi ser till att alla nödvändiga myndighetstillstånd erhållits och vi iakttar lagstadgad rapportering. Vi ser till att vi har juridiskt kompetent personal i vårt team eller anlitar detta vid behov.
- 4 Vi kontrollerar verksamhetens information, ansvar och befogenheter och följer alla nödvändiga tillstånd och rapporteringsförfaranden i enlighet med våra interna regler.
- 5 Vi uppdaterar snabbt våra interna regler till följd av rättsliga och operationella förändringar.

2. Hållbart samhälle genom miljövänliga affärsverksamheter



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group anser att bevarandet av miljön är en av de viktigaste frågorna för hela mänskligheten. I varje skede av vår verksamhet bidrar Yaskawa Group till förverkligandet av ett hållbart samhälle genom miljömedvetna åtgärder.

Våra åtaganden

- 1 Alla är delaktiga. Vi anser att vi alla har ett ansvar att aktivt främja bevarandet av miljön. Vi strävar efter bevarandet av biologisk mångfald, samt ett koldioxidsnålt och återvinningsbaserat samhälle.
- 2 Bidrag till miljön genom innovativ teknik. Vi strävar efter att bidra till förbättringen av den globala miljön och säkerställa en god samhällsutveckling i framtiden. Därför värdesätter vi innovativ teknik som tillåter oss att skapa produkter och tjänster för ett brett spektrum av tillämpningar i samhällen över hela världen.
- 3 Miljömässiga överväganden av produkter och tjänster. Vi eftersträvar att minska miljöpåverkan från våra produkter och tjänster under hela produktlivscykeln, från forskning och utveckling till produktdesign, upphandling, tillverkning, distribution och användning fram till produkten är uttjänt.
- 4 Med sikte på framtida mål och syften. Vi följer inte bara gällande miljölagar och föreskrifter, vi eftersträvar även att förutse samhällsförväntningarna och förbättra våra högt ställda miljökrav. Vi kommer att fortsätta att förbättra vår miljöstyrning och minimera miljöriskerna.
- 5 Utveckla miljömedvetenhet. Vi eftersträvar att förbättra miljömedvetenheten hos alla våra medlemmar genom utbildning. Vi närmar oss diskussionen om vårt förhållande till miljön på bred front så att var och en självständigt kan genomföra ett miljöarbete.
- 6 Rapportering och kommunikation. Vi har åtagit oss att rapportera om vårt miljöarbete och att kommunicera aktivt och öppet med intressenter för att utveckla en djup ömsesidig förståelse.



Våra åtaganden

3. Sund konkurrens



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group följer konkurrenslagstiftningen i alla länder och får inte ha sådana kontakter med konkurrenterna som kan uppfattas som en kartell. Yaskawa Group ingår inte avtal eller deltar i samordnade förfaranden med konkurrenter som avser att hindra eller begränsa sund konkurrens.

Våra åtaganden

- 1 Vi undviker onödiga kontakter med konkurrenter. Vi vägrar att diskutera eller avslöja konkurrensrelaterad information för konkurrenter och undviker att uppträda på ett sådant sätt som kan uppfattas som kartellrelaterat. Vi är också noga med att undvika sådant uppförande även om våra distributörer, agenter, representanter eller andra kontrakterade affärspartners agerar på ett sådant sätt.
- 2 Vi agerar i enlighet med lagar och våra interna regler och vidtar aldrig åtgärder som skulle kunna förhindra rättvis och skälig budgivning rörande byggnation eller affärer, vare sig inom den offentliga eller privata sektorn.
- 3 Vi anger tydligt informationskällorna när vi registrerar branschrelaterad statistik, benchmark-resultat osv. i interna handlingar.
- 4 Vi kontrollerar noga konkurrensrelaterad övervakning och när vi lämnar in statistiska uppgifter till branschorganisationer är vi särskilt noga med att undvika kartellliknande aktiviteter.

4. Immateriella rättigheter



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group respekterar immateriella rättigheter, såsom patenträtt, upphovsrätt och varumärkesrättigheter genom att skydda sina egna rättigheter utan att göra intrång i andras rättigheter.

Våra åtaganden

- 1 Vi är noga med att inte göra intrång i immateriella rättigheter som tillhör tredje part och avstår från att kopiera tredjepartsprodukter, och är mycket noga med att inte använda immateriella tillgångar utan lämpliga tillstånd och godkännanden.
- 2 Vi varken kopierar eller använder datorprogram utan tillstånd. Dessutom får ingen ej verifierad programvara installeras på företagets datorer, surfplattor eller mobiltelefoner.
- 3 Vi undviker intrång i immateriella rättigheter som ägs av tredje part genom att förvärva sådana rättigheter. Fram tills vi har förvärvat sådana immateriella rättigheter ser vi till att innehållet och kunskaperna bakom våra uppfinningar behandlas konfidentiellt.
- 4 Vi undersöker noggrant att ingen konfidentiell information lämnas ut i tekniska rapporter och handlingar innan dessa lämnas ut till vetenskapliga seminarier eller tidskrifter. Personen i den tjänsteroll som ansvarar för immateriella rättigheter måste granska all konfidentiell information innan en handling får offentliggöras.



Våra åtaganden

5. Informationssäkerhet



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group skyddar inte bara sin egen information utan även viktig information som rör andra företag inklusive personlig information. Yaskawa Group accepterar inte insiderhandel.

Våra åtaganden

- 1 Vi är medvetna om att all information som skapas eller tas emot inom ramen för verksamheten är företagets egendom och ansvarsområde och vi ser till att den förvaltas på ett korrekt och säkert sätt.
- 2 Vi är särskilt noga med att inte handskas oförsiktigt med konfidentiell information via e-post. Vi förstår att konfidentiella uppgifter måste skyddas och godkännas före överföring.
- 3 Vi kontaktar omgående IT-avdelningen och följer deras instruktioner om en företagsdator eller mobiltelefon tappats bort, eller om vi uppmärksammar en attack mot vår server eller får kännedom om en informationsläcka.
- 4 Vi använder inga konfidentiella uppgifter eller information som kan ge upphov till missuppfattningar på sociala medier.

6. Lämpliga offentliggöranden i rätt tid



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group följer reglerna för offentliggörande av företagsinformation och strävar efter att offentliggöra korrekt information i god tid.

Våra åtaganden

- 1 Vi kontakter omgående vår närmaste chef eller den berörda avdelningen om vi får kännedom om viktiga fakta som kan påverka vårt företag eller någon av våra börsnoterade affärspartners.
- 2 Vi varken köper eller säljer aktier i företag som vi har information om som ännu inte gjorts tillgänglig för allmänheten. Vi får inte röja intern information till andra parter, inte ens till familjemedlemmar.
- 3 Vi är medvetna om att vissa uppgifter måste lämnas ut i enlighet med lagar och föreskrifter eller börsbestämmelser och vi lämnar ut sådan information i rätt tid och på ett lämpligt sätt.
- 4 Vi bekräftar att uppgifterna är korrekta och erhåller godkännande från lämplig chef innan vi lämnar ut någon företagsinformation.
- 5 Vi offentliggör företagsinformation endast via representanter som är behöriga att kommunicera på uppdrag av företaget. Vi talar inte med media utan företagets godkännande.



Våra åtaganden

7. Dokumenthantering och rättvisa och transparenta beslutsprocesser



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group mår om tillämpliga datalagringsrutiner och för register över skälen bakom avgörande affärsbedömningar och beslut.

Våra åtaganden

- 1 Vi varken skapar, inhämtar eller lagrar information (inklusive e-post) som skulle kunna missförstås av tredje part.
- 2 Företagsinformationen sköts i enlighet med våra interna regler. Vi reviderar och förtydligar regelbundet villkoren för förvaring och lagringstiderna. Vi lagrar handlingar och transaktionshistorik på lämpligt sätt för att kunna bestyrka tillämpligheten av viktiga affärsbedömningar och beslut.
- 3 Vi agerar inte på ett sätt som skulle kunna misstolkas som förstörande av bevis (t.ex. förstöra handlingar eller radera data efter eget godtycke) om vi ställs inför juridiska eller etiska frågor.

8. Efterlevnad av redovisnings- och beskattningsregler



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group utför adekvata redovisnings- och skatteprocesser i enlighet med god redovisningssed och utför även noggranna kontroller av företagets tillgångar för att skydda deras värde.

Våra åtaganden

- 1 Vi är helt införstådda med de redovisningsstandarder som gäller för vårt företag (lagar och föreskrifter samt våra interna regler). Vi följer gällande redovisningspraxis och skattelagar för företag.
- 2 Vi bokför kassa och bankmedel, lagertillgångar, anläggningstillgångar, leasade tillgångar och viktiga tillgångar såsom datorer och mjukvara, och stämmer regelbundet av mot verkliga objekt.
- 3 Vi sköter förvärv, användning och bortskaffande av våra företagstillgångar i enlighet med gällande regler, föreskrifter och tillstånd. Företagstillgångar används endast för affärsändamål.
- 4 När handel sker inom koncernen, garanterar vi korrekt konsolidering och att vi följer gällande regler och föreskrifter om internprissättning och skattelagar. Om nödvändigt, konsulterar vi i god tid med avdelningen som ansvarar för redovisning.



Våra åtaganden

9. Noggrann hantering av handelskontroll



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group följer alla gällande lagar och föreskrifter rörande handelskontroll. Yaskawa Group hanterar handelskontrollprocessen noggrant från första förfrågan fram till leveransen av godset/tekniken.

Våra åtaganden

- 1 Vi följer alla tillämpliga lagar och bestämmelser om handelskontroll i syfte att upprätthålla internationell fred och säkerhet genom att förhindra spridningen av massförstörelsevapen och ackumuleringen av konventionella vapen. Vi har utvecklat interna regler och följer dem.
- 2 Vi exporterar produkter i enlighet med alla tillämpliga lagar och bestämmelser som gäller för handelskontroll. Hit hör våra egna interna regler samt lagarna och föreskrifterna i varje land där vi är verksamma.
- 3 Vid import eller export, följer vi tullklaringsförfaranden i enlighet med alla tillämpliga lagar och föreskrifter. Vi handlar inte med varor som är förbjudna att importera eller exportera enligt internationella avtal.

10. Försäljning och kredithantering



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group sköter orderhantering och försäljningsposter samt lämplig kredithantering på ett lämpligt sätt.

Våra åtaganden

- 1 Vi bearbetar beställningar utifrån faktiska beställningar och planerad beställningsinformation från kunderna.
- 2 Vi dokumenterar fastställda villkor genom avtal, offerter, orderbekräftelser osv.
- 3 Vi registrerar all försäljning utifrån frakt/leveranser eller fullbordad tjänst. Vi är noga med att avstå från felaktiga redovisningsrutiner såsom bokföring av fiktiv försäljning, förväntad eller fördröjd försäljning, samt över- eller underskattningar av försäljningen.
- 4 Vi genomför kreditbedömningar av våra kunder i samband med noggranna kredithanteringsrutiner inklusive kontroller av betalningsbeteende och saldobekräftelser.



Våra åtaganden

11. Säkerhet och kvalitetskontroller



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group eftersträvar ständiga förbättringar för att ytterligare öka kundernas förtroende genom grundliga säkerhets- och kvalitetskontroller utifrån ett kundorienterat perspektiv samt genom att svara på återkoppling från våra kunder i god tid och på ett lämpligt sätt.

Våra åtaganden

- 1 Vi prioriterar kunden i vår strävan att förbättra vårt kvalitetskontrollsystem samt vår tekniska utveckling och tekniska plattform. Vi följer interna regler för att säkerställa våra produkters kvalitet och säkerhet.
- 2 Vi besvarar kundernas önskemål och förfrågningar punktligt och sakligt.
- 3 Vi prioriterar kundernas säkerhet genom att skapa kataloger, produktbeskrivningar, annonser osv. som är lätta att förstå. Vi eftersträvar också att kontinuerligt förbättra produktbeskrivningshandlingarna.
- 4 Vi prioriterar kunden i alla verksamheter och granskningar för att garantera produktutvecklingsprocessens säkerhet, kvalitet och tillförlitlighet.

12. Upphandlingar och lämplig ersättning



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group eftersträvar optimala upphandlingsprocesser utifrån leverantörsbedömningar och lämpliga utbetalningsförfaranden. Yaskawa Group förväntar sig att alla leverantörer följer Yaskawa Groups efterlevnadspolicy.

Våra åtaganden

- 1 Vid val av leverantörer genomför vi en omfattande utvärdering och fattar väl avvägda beslut inte bara utifrån kvalitet, pris och leveranstider utan även leverantörernas operationella system, (dvs. teknisk och operativ förmåga, finansiell bärighet, att gällande lagstiftning efterlevs, miljövard, hälsa och säkerhet) samt andra kriterier.
- 2 Vid upphandlingstransaktioner dokumenterar vi bevis utöver avtalen som innehåller information som avtalats med affärspartnern (t.ex. orderns enhetspris) och bevis på att produkterna har levererats och/eller tjänsterna har utförts. Vi följer också lämpligt förfarande genom noggrann bokföring av kostnader, utgifter och tidsangivelser vilka överensstämmer med de faktiska omständigheterna.
- 3 Vi är noga att kontrollera vid upphandlingstransaktioner att det inte förekommer någon olaglig verksamhet, några intressekonflikter eller någon risk för samröre med organiserade kriminella grupper (genom penningtvätt t.ex.) Vi har inget som helst samröre med organiserad brottslighet och avvisar alla olämpliga krav.
- 4 Vi kontrollerar våra leverantörer och deras lämplighet som handelspartner före transaktionen och vi omprövar dem regelbundet. Vi eftersträvar även att inhämta så mycket kunskaper som möjligt om våra leverantörers underleverantörer.



Våra åtaganden

13. Relationer med distributörer, agenter och representanter



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group eftersträvar att skapa och bibehålla sunda relationer med våra distributörer, agenter och representanter. YASKAWA Group säkerställer våra affärspartners efterlevnad genom avtalsvillkor.

Våra åtaganden

- 1 Vi handlar inte i strid med gällande konkurrenslagstiftning under försäljningstransaktioner utförda av våra distributörer (t ex genom att begränsa återförsäljningspriserna eller utbyta känslig information med konkurrenter via tredje part).
- 2 Vi försöker att skapa en bild av distributionskanalerna till slutanvändare och införa åtgärder för exporthantering, konfidentiell informationshantering, samt åtgärder för att förhindra läckor av teknisk information som kan följa av produktleverans vid slutdestinationen.
- 3 Vi förväntar oss att våra affärspartners (t.ex. distributörer och handelsagenter) inte befattar sig med bestickning av offentliga tjänstemän eller liknande befattningshavare.
- 4 Vi erbjuder vägledning för att säkerställa att distributörernas säljmaterial (särskilt deras beskrivningar av kvalitetssäkring och efterförsäljningsservice) är lagligt och efterlevs.

14. Affärsrelationer med intressenter och berörda parter



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group arbetar aktivt för att ge tillbaka till samhället. Yaskawa Group befattar sig inte med mutor eller andra aktiviteter som kan missuppfattas som mutor, och det är strängt förbjudet att erbjuda eller ta emot olämpliga affärsrepresentationer, gåvor, donationer eller andra förmåner.

Våra åtaganden

- 1 Vi upprätthåller transparenta och skäliga relationer med offentliga tjänstemän och erbjuder aldrig representation, gåvor eller andra förmåner eller påtar oss kostnader som skulle kunna misstolkas som mutor eller ha annan oärlig karaktär.
- 2 Vi erbjuder inte representationer, gåvor, pengar eller andra förmåner till kunder inom vare sig den offentliga eller privata sektorn utöver juridiskt försvarbara förhållanden och konventionella standarder.
- 3 Vi tar inte emot representationer, gåvor, pengar eller andra varor utöver juridiskt försvarbara förhållanden och konventionella standarder.
- 4 Vi bidrar både till samhällen och samhället i stort via vår affärsverksamhet. Vi beviljar donationer och sponsring endast genom en transparent godkännandeprocess som säkerställer att donationerna inte gynnar organiserad brottslighet.



Våra åtaganden

15. Följande av arbetsrättslagar



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group följer alla tillämpliga arbetsrättslagar och -regler för att skydda personalens hälsa och säkerhet.

Våra åtaganden

- ① Vi är införstådda med och följer avtalen med våra medarbetare, samt alla tillämpliga arbetsrättslagar och internationella normer, inklusive mänskliga rättigheter. Vi använder inte tvångsarbete eller barnarbete. Vi förväntar oss också att våra affärspartner inte begår överträdelser mot någon individs mänskliga rättigheter.
- ② Vi ser till att ha en säker och sund arbetsplats. Vi följer gällande lagar och föreskrifter samt våra interna regler beträffande säkerheten på arbetsplatsen.

16. Tillfredsställande arbetsmiljö



Företagsgruppens uppförandekod

Yaskawa Group respekterar individens mänskliga rättigheter och en mångfald av värderingar. "Yaskawa HR Values"-kärnvärden efterlevs på alla våra kontor världen över.

Våra åtaganden

- 1 Vi befattar oss inte med ryktesspridning mot enskild, eller uppför oss på ett sådant sätt att andra känner sig obekväma på grund av t.ex. sexuella trakasserier, härskartekniker eller mobbning.
- 2 Vi respekterar alla människors mänskliga rättigheter, mångfald och individualitet. Vi hjälper till att skapa balans mellan arbete och privatliv. Inte heller diskriminerar vi eller tolererar diskriminering i rekryteringsprocesser, personalutvärderingar, befordran, uppdrag, osv. utifrån ras, religion, kön eller sexuell läggning.
- 3 Vi skyddar våra medarbetares integritet. Vi hanterar personlig information med stor försiktighet och lämnar inte ut sådan information utan legitima skäl.

Yaskawa HR Values-kärnvärden

- Som medarbetare på Yaskawa förväntar vi oss att du tar initiativ och samarbetar med andra för att tillsammans uppnå våra gemensamma mål samtidigt som du ständigt söker nya utmaningar.
- Väx med Yaskawa
Vi förbinder oss att hjälpa dem som brinner för att bidra till vår globala verksamhet att utvecklas i en kommunikativ "teach-and-learn"-miljö och erbjuder utmanande karriärmöjligheter.
- Arbeta på Yaskawa
Vi respekterar individualitet och mångfald och förbinder oss att erbjuda ett säkert, sunt och motiverande arbetsklimat.
- Erkännanden av prestationer på Yaskawa
Vi bidrar till en rättvis bedömning och belöning genom en ömsesidig dialog.

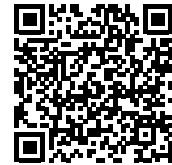
Med denna Uppförandekod åtar vi oss att främja en kultur som präglas av efterlevnad och integritet. Eventuella överträdelse av gällande lagar eller interna policyer kan utsätta organisationen för risker och minska affärspartners och medarbetares förtroende och stöd.

Med vårt System för visselblåsare erbjuder vi en säker plats för alla att anmäla iakttagelser av potentiellt olagliga eller omoraliska handlingar. Därigenom har företaget möjlighet att genomföra korrigerande åtgärder och upprätthålla en säker arbetsplats för alla medarbetare.

Trots detta värdefulla bidrag kan Visselblåsare uppleva negativa konsekvenser om de avslöjar svagheter i organisationen. Med möjligheten att lämna anonyma anmälningar ges extra skydd åt dem som föredrar att inte avslöja sin identitet. Personer vars namn nämns i en anmälan kan förlita sig på en liknande skyddsnivå. Att upprätthålla integritet och sekretess under hela anmälningsförfarandet är viktiga grundpelare i vårt system för visselblåsare.

Tillgång till Systemet för visselblåsare finns på Yaskawas hemsida på

[Whistleblowing System \(yaskawa.eu.com\)](https://www.yaskawa.eu.com/Whistleblowing-System)



Med en internetplattform eller app finns flera verktyg för att initiera rapporteringen. Anmälningar kan riktas till Yaskawas EMEA-huvudkontor där juridiska beslut fattas för koncernens räkning. Dessutom finns det kanaler för anmälan till koncernföretag med mer än 50 medarbetare av frågor av lokal betydelse.

Varje anmälan behandlas av ett team med engagerade personer från compliance-, HR- eller affärsfunktioner. Detta säkerställer att varje anmälan behandlas med den insikt och kompetens som krävs och i rätt tid.

Vi uppmuntrar alla medarbetare att bidra till bästa praxis och god affärssed genom att anmäla potentiella risker via Systemet för visselblåsare.





YASKAWA Compliance App.
Tillgänglig för iOS och Android.





Integritetstest

Våra åtaganden och interna regler täcker inte uttryckligen alla eventuella frågor. Om det uppstår en situation som du känner dig osäker på och som inte har behandlats i Våra åtaganden eller interna regler bör du ställa dig själv följande frågor för att vara säker på att du agerar med integritet:

- Är mitt uppförande lagligt och är jag uppriktig i mina handlingar?*
- Agerar jag i enlighet med Yaskawa Groups uppförandekod?*
- Kan mitt uppförande ha en negativ påverkan på Yaskawa Group eller mig själv?*
- Är mina handlingar försvarbara inför allmänheten, myndigheter, kunder och affärspartners?*
- Är mina handlingar fullt försvarbara inför min familj och vänner?*



YASKAWA Europe GmbH

Philipp-Reis-Str. 6
65795 Hattersheim am Main
Germany

+49 6196 569-500
support@yaskawa.eu
www.yaskawa.eu.com

04/2024
YEU_CodeOfConduct_SV_v7

För att se den senaste versionen av uppförandekoden och vägledningen, uppdateringar och annan information besök www.yaskawa.eu.com © YASKAWA Europe GmbH. Alla rättigheter förbehållna.

YASKAWA